
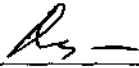



Представитель работодателя Директор ФГБУ «Ив НИИ М и Д им. В.Н. Городкова» Минздрава России  _____ А.И. Мальшкіна «26» декабря 2016 г.	Представитель работников Председатель первичной профсоюзной организации ФГБУ «Ив НИИ М и Д им. В.Н. Городкова» Минздрава России  _____ Т.В. Вертелецкая «26» декабря 2016 г.
---	--



КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
федерального государственного бюджетного учреждения
«Ивановский научно-исследовательский институт материнства
и детства им. В.Н. Городкова» Министерства здравоохранения
Российской Федерации
на 2017-2019 гг.

Утвержден общим собранием работников
 ФГБУ «Ив НИИ М и Д им. В.Н. Городкова»
 Минздрава России
 26 декабря 2016 года
 Вступает в силу 1 января 2017 года

Комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции	
КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР ЗАРЕГИСТРИРОВАН	
за № <u>19/31</u>	от <u>26.12.16</u>
подпись _____	

г. Иваново

1. Общие положения

1.1. Настоящий Коллективный договор (далее - договор) является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в федеральном государственном бюджетном учреждении «Ивановский научно-исследовательский институт материнства и детства им. В.Н. Городкова» Министерства здравоохранения Российской Федерации (далее - Институт) и устанавливающим взаимные обязательства между работниками и работодателем в лице их представителей. Договор заключен в соответствии с положениями Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) с последующими изменениями и дополнениями к нему.

1.2. Сторонами настоящего коллективного договора являются: работники учреждения в лице председателя первичной профсоюзной организации Т.В. Вертелецкой и ФГБУ «Ив НИИ М и Д им. В.Н. Городкова» Минздрава России в лице директора учреждения д.м.н. А.И. Малышкиной.

1.3. Настоящий коллективный договор является правовым актом, регулирующим трудовые, социально-экономические и профессиональные отношения между работодателем и работниками на основе согласования взаимных интересов сторон данного договора.

1.4. Данный коллективный договор распространяется на всех работников института независимо от принадлежности к профсоюзу. Стороны признают юридическое значение и правовой характер договора и обязуются его выполнять.

1.5. Настоящий коллективный договор разработан и заключен равноправными сторонами добровольно на основе соблюдения норм законодательства, полномочности представителей сторон, свободы выбора, обсуждения и решения вопросов, составляющих его содержание, реальности обеспечения принятых обязательств. Стороны подтверждают обязательность исполнения условий настоящего коллективного договора.

1.6. Настоящий коллективный договор вступает в силу с 1 января 2017 года и заключен сроком на три года. Если по истечении установленного срока действия коллективного договора ни одна из сторон не выступила инициатором по заключению нового коллективного договора, то его действие продлевается на срок не более трех лет.

1.7. Коллективный договор сохраняет свое действие в случаях изменения наименования учреждения, реорганизации, а также расторжения трудового договора с директором учреждения. При смене формы собственности договор сохраняет свое действие в течение трех месяцев со дня перехода права собственности.

1.8. Работники предоставляют право профкому договариваться с работодателем о внесении в коллективный договор целесообразных с

точки зрения обеих сторон изменений и дополнений, без проведения процедуры коллективных переговоров с соблюдением норм действующего законодательства.

2. Предмет договора

2.1. Предметом настоящего коллективного договора являются взаимные обязательства сторон по вопросам условий труда, в том числе оплаты труда, занятости, переобучения, условий высвобождения работников, продолжительности рабочего времени и времени отдыха, улучшения условий и охраны труда, социальных гарантий и другим вопросам, определенным сторонами.

3. Оплата труда.

3.1. Оплата труда работников Института осуществляется в соответствии с действующим законодательством о труде и иными нормативными актами, регулирующими вопросы оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений, а также в соответствии с Положением «Об оплате труда работников ФГБУ «ИВ НИИ М и Д им. В.Н. Городкова» Минздрава России». В случае издания нормативных актов, изменяющих порядок и условия выплаты заработной платы, Институт производит соответствующие изменения по согласованию с первичной профсоюзной организацией.

3.2. Работодатель имеет право принимать на работу сотрудников на условиях контракта с особыми условиями оплаты труда. В этом случае работнику устанавливается коэффициент интенсивности от базового оклада в зависимости от сложности и объема выполняемой работы, при этом размер коэффициента не может превышать 6,0.

3.3. При работе в производствах с вредными условиями труда работникам устанавливаются повышающие коэффициенты в размере, установленном Положением об оплате труда работников Учреждения.

3.4. Доплата за интенсивность, напряженность в работе, увеличение объема выполняемых работ, расширение зоны обслуживания, выполнение обязанностей временно отсутствующих работников без освобождения от своей основной работы определяются в соответствии с приказом работодателя по предложению руководителя подразделения в соответствии с Положением об оплате труда работников учреждения.

3.5. Заработная плата выплачивается работникам в рублях не реже двух раз в месяц в следующем порядке: заработная плата за первую половину месяца выплачивается 20 числа каждого месяца, заработная плата за вторую половину месяца выплачивается 5 числа каждого месяца. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня. По заявлению работника выплата заработной платы

осуществляется путем перечисления денежных средств на указанный работником счет банковской карты.

3.6. В случае издания нормативных актов, изменяющих порядок бюджетного финансирования, изменение сроков выплаты заработной платы производится администрацией Института по согласованию с первичной профсоюзной организацией.

3.7. Работодатель производит индексацию заработной платы в размере и порядке, установленном законами и иными нормативными актами.

3.8. За работу в ночное время работодатель производит доплату. Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в вечернее и ночное время в размере 100% оклада с учетом минимального размера оклада, повышающего коэффициента за ПКГ, повышающего коэффициента за ученую степень, повышающего коэффициента за работу во вредных условиях труда, повышающего коэффициента за квалификационную категорию для медицинских работников, для водителей дежурного автомобиля и детского реанимационного автомобиля – в размере 100% оклада, для остальных работников административно-хозяйственной части – в размере 50% оклада.

3.9. Работнику оплачивается участие в оказании платных медицинских услуг, участие в оказании высокотехнологичных видах помощи и иной приносящей доход деятельности в соответствии с Положением «Об оплате труда работников ФГБУ «Ив НИИ М и Д им. В.Н. Городкова» Минздрава России».

3.10. Стороны договорились, что в случае направления в служебную командировку работнику возмещаются расходы по проезду, найму жилого помещения, суточные в размерах, предусмотренных действующим законодательством, из средств бюджетного финансирования. Оплата командировочных расходов, превышающих установленные действующим законодательством нормы, производится из средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

3.11. Работникам, направленным на обучение работодателем или поступившим самостоятельно в образовательные учреждения, имеющие государственную аккредитацию, работодатель предоставляет дополнительные отпуска с сохранением среднего заработка в случаях и размерах, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации (ст. 173-177).

3.12. Работникам, направленным на повышение квалификации с отрывом от работы, за ними сохраняется место работы и средняя заработная плата по основному месту работы (ст. 187 ТК РФ).

3.13. В случае направления работников на обучение, стоимость которого превышает 10 тысяч рублей, оплата которого осуществляется за счет средств работодателя, заключается ученический договор на профессиональное обучение или переобучение без отрыва или с

отрывом от работы, определяющий обязательства сторон по организации и прохождению обучения, обязательство ученика после обучения проработать по трудовому договору с работодателем в течение пяти лет, а также порядок возмещения затрат, понесенных работодателем на его обучение, исчисленных пропорционально фактически не отработанному после окончания обучения времени (ст. ст. 198, 249 ТК РФ).

3.14. Работнику, по его заявлению, выплачивается материальная помощь согласно приложению № 1 к настоящему договору.

3.15. Стороны договорились, что при аттестации медицинского персонала, работникам своевременно (не менее чем за четыре месяца до истечения срока действия квалификационной категории) подготовившим и сдавшим аттестационные документы, выплата коэффициента за квалификационную категорию сохраняется до издания приказа Минздрава России о подтверждении (присвоении, снятии) работнику соответствующей квалификационной категории.

3.16. Стороны установили, что надбавка за наличие ученой степени платится с даты издания приказа Президиума ВАК.

3.17. Работодатель обязуется производить доплату за непрерывный стаж работы в учреждениях здравоохранения работникам, временно замещающим должности отсутствующих работников (отпуск, больничный лист).

3.18. Работодатель обязуется сохранять доплату за квалификационную категорию женщинам, вышедшим из отпуска по уходу за ребенком, в течение 1 года с даты выхода на работу, и только тем работникам, у которых истек срок действия доплаты за квалификационную категорию.

4. Рабочее время

4.1. Работникам устанавливается пятидневная 40-часовая рабочая неделя с двумя выходными днями, за исключением работников, для которых действующим законодательством и настоящим Коллективным договором установлена сокращенная продолжительность рабочего времени.

4.1.1. Продолжительность рабочего времени для медицинских работников устанавливается 38,5 часов в неделю (исключение – медицинские работники, для которых установлена продолжительность рабочей недели -36,33,30,24 часа), как работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в соответствии с действующим законодательством.

4.1.2. Для отдельных категорий работников (водители дежурного автомобиля, водители детского реанимационного автомобиля) допускается ведение суммированного учета рабочего времени. Порядок

ведения суммированного учета рабочего времени устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка (ст. 104 ТК РФ).

4.2. Графики работы утверждаются администрацией и профкомом, и доводятся до сведения сотрудников не позднее, чем за месяц до введения их в действие.

4.3. Разрешаются устанавливать продолжительность рабочей смены до 24 часов (для медицинского персонала, работающего в выходные и праздничные дни). Установление работнику продолжительности рабочей смены до 24 часов производится в пределах месячной нормы часов.

4.4. Работники учреждения могут привлекаться к работе в выходные и праздничные дни. Оплата за такую работу производится в соответствии с требованиями действующего законодательства.

4.5. При пятидневной рабочей неделе работникам предоставляется два выходных дня в неделю, а при шестидневной рабочей неделе - один выходной день. Общими выходными днями являются суббота и воскресенье. При сменном режиме работы, при суммированном учете рабочего времени выходной предоставляется по графику. Работа в выходной день компенсируется работнику в порядке, предусмотренном ст. 153 ТК РФ.

4.6. Продолжительность рабочей недели (смены), время начала и окончания рабочего дня, время перерывов для отдыха и питания содержатся в Правилах внутреннего трудового распорядка работников.

5. Время отдыха

5.1. Для работников, непосредственно не связанных с лечебным процессом (дирекция, административно-управленческий персонал, административно-хозяйственная часть, общепольничный медицинский персонал, научные подразделения, отдельные категории работников раздела «Образование» и т.д.), устанавливается пятидневная рабочая неделя продолжительностью 40 часов в неделю с предоставлением двух выходных дней: общим выходным днем является воскресенье, вторым выходным днем - суббота. Для данной категории работников устанавливается рабочий день продолжительностью 8 часов. Начало работы - 8 часов, перерыв для отдыха и питания - 30 минут в период с 12 до 13 часов, окончание работы - 16 часов 30 минут.

В отдельных структурных подразделениях Института, не связанных с лечебным процессом, может быть установлен иной режим работы и специальные перерывы. Перечень этих структурных подразделений, режимы их работ и время предоставления таких перерывов устанавливаются Правилами внутреннего трудового распорядка по согласованию с профсоюзным комитетом.

5.2. Для работников лечебных подразделений режим работы определяется в соответствии с графиком работы, утверждаемым

директором института или заместителем директора па лечебной работе, на основании действующего законодательства, определяющего продолжительность рабочего времени конкретной категории медицинских работников.

Для отдельных категорий работников лечебных подразделений может быть установлен сменный режим работы. При сменной работе каждая группа работников должна производить работу в течение рабочего времени и в соответствии с графиком сменности.

5.3. Право на использование ежегодного оплачиваемого отпуска за первый год работы в Институте возникает у работника по истечении 6 месяцев его непрерывной работы.

5.4. Продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска составляет 28 календарных дней. Для отдельных категорий работников предоставляется основной удлиненный оплачиваемый отпуск (42 и 56 календарных дней) в соответствии с действующим законодательством. Предоставление ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска отдельным категориям работников (занятых на работах с особыми условиями труда и с ненормированным рабочим днем) производится в соответствии с положениями ст. 116-119 Трудового Кодекса РФ. Порядок предоставления дополнительного отпуска за работу во вредных условиях труда и за ненормированный рабочий день определяется действующим законодательством.

5.5. Очередность предоставления отпусков определяется по соглашению между работниками и работодателем, с учетом согласования ежегодных коллективных отпусков с Министерством здравоохранения Российской Федерации и в соответствии с совместным приказом Учреждения и Департаментом здравоохранения Ивановской области «О плановом закрытии родильных домов города Иваново и Ивановской области» на календарный год. Разрешается разделение отпуска на части. При этом хотя бы одна из частей этого отпуска должна быть не менее 14 календарных дней. Количество сотрудников, одновременно уходящих в отпуск, должно определяться без ущерба для лечебного и производственного процессов.

5.6. Каждый сотрудник имеет право на получение отпуска без сохранения заработной платы по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам на срок, согласованный с работодателем, в иных случаях на срок, установленный действующим законодательством.

5.7. Стороны коллективного договора пришли к соглашению, что работник имеет право на получение краткосрочного отпуска без сохранения заработной платы помимо случаев, предусмотренных законодательством РФ о труде, в связи:

а) бракосочетанием, рождением ребенка, смерти членов семьи – до 5 календарных дней;

б) родителям первоклассников 1 сентября (без ущерба для лечебного процесса) - 1 календарный день.

5.8. Привлечение работника к работе за пределами нормальной продолжительности рабочего времени (сверхурочная работа) производится на основании письменного заявления работника по согласованию с профсоюзным комитетом в соответствии с действующим законодательством.

5.9. Стороны договорились, что в стаж работы, дающей право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск, не включается время предоставляемых по просьбе работника отпусков без сохранения заработной платы, превышающее в совокупности 14 календарных дней включительно.

6. Охрана труда

6.1. Работодатель обязуется обеспечить:

6.1.1. безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в работе инструментов, сырья и материалов;

6.1.2. применение сертифицированных средств индивидуальной и коллективной защиты работников соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте;

6.1.3. режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

6.1.4. приобретение и выдачу за счет собственных средств сертифицированных специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;

6.1.5. предоставление работникам учреждения, работа которых связана с вредными и (или) опасными условиями труда и ненормированным рабочим днем, дополнительного отпуска, а также обеспечение их специальными жирами в соответствии с законодательством РФ;

6.1.6. размеры компенсаций (сокращенная продолжительность рабочего времени, продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска и размер повышения оплаты труда) работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в зависимости от класса условий труда, устанавливаются по результатам специальной оценки условий труда.

6.1.7. обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда;

6.1.8. недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда;

6.1.9. организацию контроля над состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;

6.1.10. проведение специальной оценки условий труда;

6.1.11. проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствований работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствований;

6.1.12. недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний.

6.1.13. информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты;

6.1.14. принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи;

6.1.15. расследование и учет в установленном ТК РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации порядке несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

6.1.16. санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи;

6.1.17. обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

6.1.18. ознакомление работников с требованиями охраны труда;

6.1.19. разработку и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

6.1.20. Работодатель вправе по согласованию с профсоюзным комитетом устанавливать работникам института сокращенный рабочий день с сохранением заработной платы как за полный рабочий день при

несоответствии допустимым величинам показателей микроклимата на рабочих местах.

6.2. Сотрудники учреждения несут персональную ответственность за несоблюдение требований законодательства, устанавливающего запрет курения в помещениях и на территории института. Сотрудники, нарушившие запрет курения в помещениях и на территории института, привлекаются к дисциплинарной ответственности в соответствии с действующим законодательством, с последующим уменьшением стимулирующих выплат за отчетный период.

6.3. Обязанности работника в области охраны труда

6.3.1. Работник обязан:

6.3.2. соблюдать требования охраны труда;

6.3.3. правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;

6.3.4. проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда;

6.3.5. немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления);

6.3.6. проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования), а также проходить внеочередные медицинские осмотры (обследования) по направлению работодателя в случаях, предусмотренных ТК РФ и иными федеральными законами.

6.3.7. Отказ сотрудника института от прохождения обязательного медицинского осмотра без уважительной причины, рассматривается как нарушение трудовой дисциплины (ст. 213 ТК РФ).

6.3.8. Сотрудник, не прошедший в установленные сроки обязательный периодический медицинский осмотр по уважительной причине (командировка, отпуск, болезнь и т.д.), обязан пройти данный медосмотр по выходу на работу в течение 14 (четырнадцати) рабочих дней.

6.3.9. Требования данного раздела распространяются на всех работников института (штатных сотрудников, внутренних и внешних совместителей).

7. Социальная защита работников или социальные льготы, гарантии компенсации

7.1. Работодатель обязуется:

7.1.1. Обеспечить выполнение минимальных социальных гарантий и льгот работникам и их семьям, улучшающих положение работников и устанавливающих более высокий уровень их социальной защищенности по сравнению с действующим законодательством.

7.1.2. Осуществлять мероприятия по организации летнего отдыха детей работников учреждения при наличии финансовой возможности.

7.1.3. Стороны пришли к соглашению, что при наличии внебюджетных финансовых средств работодатель может оплачивать счета расходов на ритуальные услуги супругу, близким родственникам, иным родственникам, взявшим на себя обязанность осуществлять погребение умершего сотрудника учреждения.

7.1.4. Работодатель берет на себя обязательства по оказанию бесплатной квалифицированной медицинской помощи на базе института сотрудникам Института, при наличии финансовой возможности.

7.1.5. Работодатель обязуется выдавать работникам пособия, определенные законодательством и обеспечивать полное информирование работников о правах и гарантиях пенсионного обеспечения, правильности применения списков производств работ, профессий, должностей и показателей, по которым устанавливаются льготные пенсии.

7.1.6. Работодатель обязуется обеспечить полную регистрацию работников в системе персонифицированного учета, своевременное предоставление в органы Пенсионного фонда РФ достоверных сведений о стаже, заработке и страховых взносах работающих (письмо ПФ РФ и ФНПР от 02.12.96. N 101-218).

7.1.7. Работодатель обязуется оказывать содействие медицинскому персоналу в части компенсации расходов по оплате проезда с целью прохождения тестового контроля знаний и собеседования в отделении ЦАК (аттестация сотрудников).

7.2. Профком обязуется предоставлять следующие виды гарантий и компенсаций работникам – членам профсоюза, с учетом финансовой возможности, за счет средств профсоюза:

7.2.1. Осуществлять выдачу подарков к Новому году детям работников Института в возрасте до 18 лет и внукам в возрасте до 14 лет.

7.2.2. Осуществлять выдачу денежных средств или подарков ко Дню медицинского работника, 23 Февраля (мужчинам) и 8 Марта (женщинам).

7.2.3. Компенсировать частичную стоимость туристических путевок.

7.2.4. Оказывать материальную помощь на посещение работников – членов профсоюза, находящихся на лечении в стационаре.

7.2.5. Оказывать материальную помощь при выходе работников на пенсию.

7.2.6. Приобретать цветы к юбилейным датам (50 лет, 55 лет (для женщин), 60 лет и последующие десятилетия).

8. Гарантии правовой деятельности профсоюза.

8.1. Работодатель принимает на себя обязательства:

- обеспечить безналичное перечисление профсоюзных взносов по заявлению работников;

- производить необходимые для деятельности профкома машинописные работы, размножение документов с целью информирования членов профсоюза;

- выделить профкому помещение для профсоюзной работы, хранения профсоюзного имущества, при необходимости выделять автотранспорт, обеспечить телефонную связь;

- приглашать председателя профкома на свои заседания, связанные с исполнением положений Коллективного договора, с правом совещательного голоса;

- предоставлять профсоюзному органу информацию о деятельности Института для ведения переговоров и осуществления контроля за соблюдением Коллективного договора.

- сохранять заработную плату участникам конференций, пленумов, съездов, президиумов областного, центрального комитета профсоюза работников здравоохранения;

- членов профкома, подвергающихся дисциплинарному взысканию привлекать к дисциплинарной ответственности только с согласия профкома (ст. 25 Закона о профсоюзах).

8.2. Профком обязуется:

- оказывать помощь работодателю в укреплении дисциплины в Институте;

- систематически осуществлять контроль за охраной труда и безопасностью на производстве;

- оказывать помощь в приобретении путевок в санатории, оздоровительные лагеря детям работников Института;

- постоянно контролировать выполнение условий коллективного договора, не допускать ухудшения положения работников по сравнению с действующим законодательством и настоящим договором;

- осуществлять контроль за соблюдением прав и интересов работников в области оплаты труда, трудового законодательства РФ, оказывать бесплатную юридическую консультацию и правовую защиту членов профсоюза;

- осуществлять защиту членов профсоюза в вопросах обеспечения занятости, приема на работу, увольнения в соответствии с законодательством;
- принимать участие в оздоровлении членов профсоюза через системы санаториев путем взаимодействия с фондом социального страхования, осуществлять контроль за выплатой пособий за счет средств социального страхования.

9. Заключительные положения

9.1. Контроль за выполнением коллективного договора осуществляют обе стороны, подписавшие его.

9.2. Стороны пришли к соглашению, что изменения и дополнения к коллективному договору в течение срока его действия производятся только по взаимному соглашению в порядке, предусмотренном для заключения договора.

9.3. Стороны пришли к соглашению, что в период действия коллективного договора, при условии выполнения работодателем его положений, работники учреждения не выдвигают новых требований по труду и социальным вопросам и не используют в качестве средства давления на работодателя приостановление работы. В случае нарушения этого обстоятельства работодатель вправе применить к нарушителям меры дисциплинарной ответственности.

9.4. Работодатель в установленном законами и иными нормативными актами порядке обязуется ежегодно информировать представительный орган работников о финансово-экономическом положении Института, основных направлениях деятельности, перспективах развития, важнейших организационных и других изменениях.

Приложения к коллективному договору:

1. Размеры выплачиваемой работникам материальной помощи и премиальных выплат.
2. План мероприятий по охране труда на 2017-2019 гг.

Перечень и размеры выплачиваемой работникам материальной помощи и премиальных выплат

В соответствии с пунктом 3.10 коллективного договора работодатель выплачивает следующие виды материальной помощи и премиальных выплат:

1. Работникам на оплату ритуальных услуг, в случае смерти членов семьи (родителей, детей, супруга (супруги)) – в размере 3 000,00 (Три тысячи) рублей;
2. Членам семьи работника на оплату ритуальных услуг в случае смерти члена коллектива, в размере 5 000,00 (Пять тысяч) рублей;
3. Работникам на оплату лечения в связи с тяжелым заболеванием, повлекшим установление инвалидности работнику, а также в случае иных тяжелых заболеваний работника, в результате которых работнику выдан больничный лист на срок более 21 дня (за исключением случаев переломов конечностей), в размере 5 000,00 (Пять тысяч) рублей. Материальная помощь на оплату лечения выплачивается на основании личного заявления работника или по заявлению руководителя структурного подразделения;
4. Премиальные выплаты работникам в случае юбилейной даты в размере одного оклада работника. Заместителям директора института и главному бухгалтеру премиальные выплаты в случае юбилейной даты выплачиваются в размере 5 000,00 (Пять тысяч) рублей.
Юбилейными датами признаются 50 лет, 55 лет (для женщин), 60 лет и последующие десятилетия.

СОГЛАСОВАНО
Председатель профсоюзного комитета

УТВЕРЖДАЮ
Директор ФГБУ «Ив НИИ М и Д им.
В.Н. Городкова» Минздрава России



Вертелецкая Т.В.



Малышкина А.И.

«26» декабря 2016 г.

«26» _____ 2016 г.

**ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА
НА 2017 - 2019 ГОДЫ**

п/п	Мероприятия	Срок исполне ния	Ответственные лица
1	2	3	4
1.	Проведение вводного инструктажа по охране труда с вновь поступающими на работу	В течение года	Специалист по ОТ
2.	Контроль над качеством проведения инструктажа по охране труда на рабочем месте	В течение года	Специалист по ОТ
3.	Специальная оценка условий труда на рабочих местах	В течение года	Заместитель директора по АХЧ Специалист по ОТ
4.	Выполнение работ по приведению рабочих мест в соответствие с требованиями норм охраны труда согласно мероприятиям, разработанным по результатам специальной оценки условий труда	В течение года	Заместитель директора по АХЧ
5.	Расследование и учет несчастных случаев на производстве и профзаболеваний.	В течение года	Заместитель директора по АХЧ Начальник ОК Специалист по ОТ
6.	Анализ причин производственного травматизма, мероприятия по предупреждению несчастных случаев на производстве	В течение года	Заместитель директора по АХЧ Специалист по ОТ
7.	Контроль выполнения мероприятий по актам формы Н-1 расследования несчастных случаев на производстве при их происшествии	В течение года	Заместитель директора по АХЧ Специалист по ОТ

8.	Обеспечение сотрудников спецодеждой, спецобувью и средствами индивидуальной защиты в соответствии с типовыми нормами	В течение года	Руководители подразделений Отдел МТС Специалист по ОТ
9.	Обеспечением молоком или другими равноценными пищевыми продуктами сотрудников, занятых во вредных условиях труда, в соответствии с результатами СОУТ	В течение года	Руководители подразделений Отдел МТС Специалист по ОТ
10.	Проведение проверки знаний "Правил эксплуатации теплотребляющих установок и тепловых сетей потребителей" (слесари-сантехники)	В течение года	Начальник ВКК Заместитель директора по АХЧ
11.	Проведение проверки знаний электромонтеров	В течение года	Начальник энергетической службы Заместитель директора по АХЧ
12.	Обучение руководителей и специалистов подразделений по охране труда	Март-апрель	Заместитель директора по АХЧ Специалист по ОТ
13.	Проведение обучения водительского состава по безопасности движения	В течение года	Заместитель директора по АХЧ Начальник гаража Специалист по ОТ
14.	Проведение обучения и проверки знаний лифтеров	В течение года	Заместитель директора по АХЧ Завхоз лабораторного корпуса Специалист по ОТ
15.	Проведение обучения и проверки знаний персонала участков стерилизации и персонала, обслуживающего кислородное оборудование.	В течение года	Заместитель директора по АХЧ Завхоз лабораторного корпуса Специалист по ОТ
16.	Участие в семинарах по вопросам охраны труда и проведения СОУТ	В течение года	Заместитель директора по АХЧ Специалист по ОТ
17.	Проведение медицинских осмотров работников института (предварительных и периодических)	В течение года	Заместитель директора по АХЧ Начальник ОК Специалист по ОТ
18.	Проведение предрейсовых и послерейсовых медицинских осмотров водителей	Ежедневно	Начальник гаража

19.	Контроль противопожарного состояния подразделений совместно с руководителями подразделений	В течение года	Специалист по ГО, МР и ПБ Специалист по ОТ Руководители подразделений
20.	Контроль над соблюдением работниками законодательства в области охраны труда, в частности выполнение требований закона № 15-ФЗ от 23.02.2013г. «О запрете курения», а так же локальных документов (приказов директора, положений и инструкций по институту)	Постоянно	Заместители директора, Руководители подразделений, Специалист по ОТ Специалист по ГО, МР и ПБ

Заместитель директора по лечебной работе



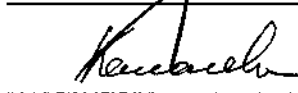
О.Н. Песикин

Заместитель директора по науке



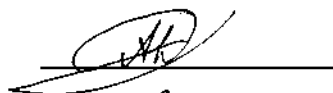
С.Б. Назаров

Заместитель директора по экономике и кадрам



Л.А. Калачева

Заместитель директора по административно-хозяйственной части



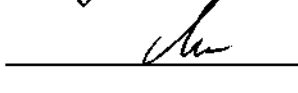
А.М. Добрынин

Начальник отдела кадров



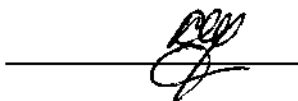
Т.Н. Зорина

Начальник юридического отдела



О.А. Ясникова

Специалист по охране труда



С.А. Клоков